



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA
"BRUNO UBERTINI"**

Decreto del Direttore Generale

DECRETO N.394 - I.P. 1066/2022 - Tit./Fasc./Anno 3.2.3.0.0.0/10/2022

U.O.GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO COMPETENZE

PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA EX ART. 7, CO. 6 E SS, DEL D.LGS. N. 165/2001 PER L'AFFIDAMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO PER CONSIGLIERE DI FIDUCIA DELL'ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA. PRESA D'ATTO DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E CONFERIMENTO DELL'INCARICO.

L'anno 2022 addì ventitre del mese di dicembre alle ore 10:00 in una sala dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna 'Bruno Ubertini' presso la sede di Brescia, Via Antonio Bianchi n.9, il Direttore Generale, nella persona del Dott. Piero Frazzi

decreta in ordine all'oggetto sopra indicato.

IL DIRETTORE GENERALE

- visti e richiamati:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art.7, co. 6 e ss. in tema di conferimento di incarichi di lavoro nell'ambito della gestione delle risorse umane;
- il Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a norma dell'art. 7 comma 6 - 6 bis – 6 quater, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 165/2012;
- il Regolamento concernente i provvedimenti amministrativi adottati dall'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna approvato con proprio decreto n. 296 assunto in data 15 settembre 2020;
- il D. Lgs. n. 198/2006 recante disposizioni per la promozione delle pari opportunità tra uomo e donna;

- richiamati:

- il proprio decreto n. 110 del 5.4.2022, con il quale è stato adottato il piano delle azioni positive proposto dal Comitato Unico di Garanzia dell'Istituto per il triennio 2022-2024, che prevede come obiettivo per il 2022, tra gli altri, la nomina del/la Consigliere/a di Fiducia nell'ambito dell'area di intervento "benessere organizzativo, salute e sicurezza";
- il proprio decreto n. 265 del 20.9.2022 di indizione dell'avviso pubblico di procedura di valutazione comparativa ex art. 7, co. 6 e ss del D. Lgs. n. 165/2001 per l'affidamento di un incarico di lavoro autonomo di 36 mesi per Consigliere di fiducia secondo i principi europei e di cui al D. Lgs. n. 198/2006;
- la determinazione dirigenziale n. 517 del 29.11.2022 di ammissione dei candidati alla selezione di cui trattasi;

- dato atto che la Commissione della selezione, nominata con il richiamato proprio decreto n. 265/2022, riunitasi per l'espletamento della valutazione comparativa in data 15 dicembre 2022, ha terminato i propri lavori e ha rassegnato all'Amministrazione il verbale registrato al prot. n. 26648 del 16.12.2022, che si allega al presente provvedimento (All. A) di cui costituisce parte integrante e sostanziale, per i provvedimenti di competenza;

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N.394/2022 - I.P. 1066/2022

- ritenuto quindi di procedere all'approvazione della graduatoria finale, così come elaborata dalla Commissione di Valutazione nell'ambito del verbale di cui all'allegato "A" al presente provvedimento;

- ritenuto, altresì, di provvedere – in conformità alla vigente legislazione in materia di privacy - alla pubblicazione parziale del presente provvedimento, omettendo di pubblicare il verbale dei lavori della Commissione di Valutazione di cui all'allegato "A" (pur costituendo il predetto allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento), a tutela e per la riservatezza dei dati personali in esso contenuti;

- rilevato che la professionista classificata al primo posto della graduatoria è da ritenersi idonea e qualificata ad assumere l'incarico e dato atto che i rapporti fra le parti saranno regolati dallo specifico contratto di prestazione d'opera disciplinante l'incarico da svolgere;

- rammentato che, come già rappresentato con proprio decreto n. 265/2022, sussistono, con riguardo all'incarico da conferire, i presupposti di cui all'art. 7, co. 6 e ss. del D.Lgs. n. 165/20221 s.m.i. per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo e, specificamente:

- corrispondenza dell'oggetto della prestazione alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e coerenza con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione stessa, con particolare riguardo a quelle in materia di pari opportunità, di prevenzione e tutela di fronte a fenomeni di discriminazione, molestia, stalking o mobbing, nonché di promozione di un clima organizzativo che tuteli la dignità dei lavoratori;
- impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane dell'Istituto, dovendosi garantire un'elevata qualificazione ed una posizione di terzietà rispetto all'Ente ed ai suoi operatori;
- temporaneità ed alta qualificazione della prestazione;
- preventiva determinazione di durata, oggetto e compenso;

- precisato che la sottoscrizione del disciplinare di incarico è subordinato al rilascio, da parte del competente Dirigente, della dichiarazione che, sulla base delle attestazioni formulate dal professionista ed in riferimento alle attività previste dall'incarico da conferire, attesta di aver

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N.394/2022 - I.P. 1066/2022

verificato che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse rispetto all'incarico medesimo;

- fatto osservare che il corrispettivo per l'espletamento dell'incarico è stato stabilito con il proprio decreto n. 265/2022 e che gli oneri derivanti dal presente provvedimento vengono quantificati in complessivi € 24.000,00 (€ 8.000,00 annui) oltre IVA e c.p. e saranno rilevati per la quota di competenza al relativo conto di costo del bilancio economico dell'Ente per gli anni 2023-2024 -2025;

- preso atto della completezza dell'istruttoria attestata dal responsabile del procedimento;

- visti i pareri relativi alla proposta di decreto prot. n. 27208/2022 espressi rispettivamente:

- dal Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa Gestione Risorse Umane e Sviluppo Competenze che attesta la regolarità tecnica;

- dal Dirigente Amministrativo presso l'Unità Operativa Gestione Servizi Contabili che attesta la regolarità contabile;

- dal Direttore Sanitario in ordine ai profili tecnici e sanitari di competenza;

- dal Direttore Amministrativo in ordine alla legittimità;

DECRETA

1° - di prendere atto del verbale della Commissione, che si allega al presente provvedimento (All. A), per costituirne parte integrante e sostanziale;

2° - di approvare la graduatoria finale della procedura di valutazione comparativa ex art. 7, co. 6 e ss del D. Lgs. n. 165/2001 per l'affidamento di un incarico di lavoro autonomo di 36 mesi per Consigliere di fiducia secondo i principi europei e di cui al D. Lgs. n. 198/2006:

POSIZ.	CANDIDATA	PUNTI/100
1	Leonora Mazzocchi	63 /100
2	Gabriella Gravili	53 /100
3	Silvia Zoni	47/100

3° - di conferire, per le motivazioni in premessa esposte, l'incarico di Consigliera di Fiducia dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna della durata

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N.394/2022 - I.P. 1066/2022

di mesi 36 all'Avv. Leonora Mazzocchi e di sottoscrivere il relativo disciplinare d'incarico, con decorrenza dall'1.1.2023 e fino al 31.12.2025;

- 4° - di precisare che, ai sensi dell'art.20 D. Lgs n. 39/2013, il conferimento dell'incarico è subordinato al rilascio, da parte del competente Dirigente, della dichiarazione che, sulla base delle attestazioni formulate dal professionista ed in riferimento alle attività previste dall'incarico da conferire, attesta di aver verificato che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse rispetto all'incarico medesimo;
- 5° - di dare atto e confermare che il corrispettivo per l'espletamento dell'incarico è stato stabilito con il proprio decreto n. 265/2022 e che gli oneri derivanti dal presente provvedimento, vengono quantificati in complessivi € 24.000,00 (€ 8.000,00 annui) oltre IVA e c.p. e saranno rilevati per la quota di competenza al relativo conto di costo del bilancio economico dell'Ente per gli anni 2023-2024 -2025;
- 6° - di disporre - in conformità alla vigente legislazione in materia di privacy - la pubblicazione parziale del presente provvedimento, omettendo di pubblicare il verbale dei lavori della Commissione Esaminatrice di cui all'allegato "A" (pur costituendo il predetto allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento), a tutela e per la riservatezza dei dati personali in esso contenuti;
- 7° - di dare, ai sensi della vigente normativa, adeguata pubblicità al conferimento degli incarichi attraverso la pubblicazione sul sito web dell'Istituto del nominativo dell'incaricato, dell'oggetto dell'incarico e dell'ammontare del compenso, secondo le modalità previste dal D.Lgs n.33/2013;
- 8° - di trasmettere, sussistendone i presupposti, il presente provvedimento alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 1, comma 11, della Legge n. 311 del 30.12.2004 dell'art. 1, comma 173 della Legge n. 266 del 23 dicembre 2005.

Il Direttore Generale

Dott. Piero Frazzi

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N.394/2022 - I.P. 1066/2022

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (Decreto Legislativo n.82/2005 e s.m.i.)